

COMPÉTENCE

Administrateur	Administrateur depuis (en années)	Financier⁽¹⁾	Fusions et acquisitions⁽²⁾	Technique/Minier⁽³⁾	Relations gouvernementales⁽⁴⁾	International⁽⁵⁾	Gouvernance⁽⁶⁾	Ressources humaines⁽⁷⁾	Durabilité⁽⁸⁾	Direction⁽⁹⁾
Jean Martineau	8	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓
René Branchaud	8	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
Eddy Canova	6	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Richard Devitre	8	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓
Roger Demers	6	✓	✓				✓	✓		
Jean Depatie	0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Marc Duchesne	0	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓
Pierre Lépine	1	✓	✓			✓	✓	✓		✓

NOTES :

- (1) **Financier** : Capacité à comprendre : (i) des états financiers; (ii) des mesures et des contrôles financiers; (iii) les marchés financiers, et (iv) les options de financement.
- (2) **Fusions et acquisitions** : Compréhension : (i) des marchés financiers dans des opérations amicales et hostiles; (ii) de la complexité de l'intégration après la poursuite des activités, et (iii) des exigences juridiques générales dans les fusions et acquisitions.
- (3) **Technique/Minier** : Compréhension : (i) des activités d'exploration; (ii) des activités minières, y compris les risques/défis/occasions d'affaires (extraction minière, broyage); (iii) des différents domaines que sont la construction/le développement/la planification/l'établissement des calendriers/la surveillance de la construction/l'administration des contrats/les prévisions, et (iv) de la commercialisation des métaux.
- (4) **Relations gouvernementales** : (i) Compréhension du processus législatif et de prise de décisions des paliers gouvernementaux, et (ii) expérience dans les démarches auprès des paliers gouvernementaux (élaboration des politiques, lobbying, etc.).
- (5) **Expérience internationale** : Consiste : (i) en l'expérience dans les démarches dans divers cadres législatifs et culturels; (ii) en la compréhension des processus législatifs étrangers, et (iii) en la compréhension des occasions d'affaires et des risques qui existent dans des territoires non canadiens.
- (6) **Gouvernance** : Compréhension (i) des exigences/du processus liés à l'encadrement de la direction; (ii) des exigences des diverses parties prenantes, et (iii) des tendances en constante évolution de la gouvernance des sociétés ouvertes.
- (7) **Ressources humaines** : Capacité : (i) d'examiner la structure de gestion d'une organisation de grande taille; (ii) d'élaborer/d'évaluer/de surveiller les régimes de rémunération (salaire, avantages sociaux, primes à long et à court terme), et (iii) de comprendre le fonctionnement de la motivation.
- (8) **Durabilité** : Compréhension (i) des risques environnementaux dans le secteur minier; (ii) des règlements gouvernementaux en matière d'environnement, de santé et de sécurité, et (iii) des relations avec les collectivités et de la participation des parties prenantes et expérience à cet égard.
- (9) **Direction** : Capacité de planifier, de mener à bien et de contrôler diverses activités d'une entreprise.